

Zarządzenie Nr 23/2017
Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 5
im. Polskiej Macierzy Szkolnej w Czeladzi

z dnia 30 listopada 2017 r.

w sprawie wprowadzenia Regulaminu przyznawania nagród Dyrektora w Szkole Podstawowej nr 5 im. Polskiej Macierzy Szkolnej w Czeladzi.

Podstawa prawna:

- art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189)
- Ustawa Prawo oświatowe z dnia 14 grudnia 2016 r.(Dz. U. 2017.0.59 art. 68 pkt 5 ust. 2 ,3 , art.70 pkt 2 ust. 3)
- Uchwała Nr LIX/961/2009 z dn. 26.11.2009 r. Rady Miejskiej w Czeladzi w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czeladź

§ 1

Wprowadzam „Regulamin przyznawania nagród Dyrektora w Szkole Podstawowej nr 5 im. Polskiej Macierzy Szkolnej w Czeladzi stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**Regulamin przyznawania nagród Dyrektora w Szkole Podstawowej nr 5
im. Polskiej Macierzy Szkolnej w Czeladzi**

Podstawa prawna:

- art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189)
- Ustawa Prawo oświatowe z dnia 14 grudnia 2016 r. (Dz. U. 2017.0.59 art. 68 pkt 5 ust. 2, 3, art. 70 pkt 2 ust. 3)
- Uchwała Nr LIX/961/2009 z dn. 26.11.2009 r. Rady Miejskiej w Czeladzi w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czeladź

I. Zasady ogólne

1. Kandydata do nagrody dyrektora powinna cechować nienaganna postawa etyczna i obywatelska.
2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który wzorowo wykonuje swoje obowiązki, a ponadto wyróżnia się w realizacji zadań ujętych w planie dydaktyczno-wychowawczym szkoły, uznanych przez dyrektora szkoły za szczególnie ważne w danym roku szkolnym, zgodnych z priorytetami Kuratora Oświaty i Ministra Edukacji Narodowej.
3. Nagroda dyrektora przyznawana jest przynajmniej raz w roku: na zakończenie roku szkolnego lub z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.
5. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo o jej przyznaniu, wraz z uzasadnieniem, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

II. Uprawnieni do otrzymania nagrody dyrektora szkoły są:

1. Nauczyciele zatrudnieni w Szkole Podstawowej nr 5 w Czeladzi.
2. Pracownicy administracji i obsługi.

III. Przyznawanie nagród dyrektora szkoły:

1. Nagrody jubileuszowe dla wszystkich pracowników szkoły planuje w rocznym planie finansowym szkoły - dyrektor szkoły.
2. Informację o wysokości środków stanowiących fundusz w danym roku podaje księgową. Stanowi on 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe n-li z tym, że:
 - a) 80% tej kwoty dysponuje dyrektor;
 - b) 20% tej kwoty przekazuje do Burmistrza Miasta Czeladź.
3. Nagrody ze środków finansowych (zgodnie z pkt. 2) przyznaje nauczycielowi dyrektor po pozytywnym zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną na podstawie kryteriów określonych w punkcie IV niniejszego Regulaminu.
4. Z wnioskiem do dyrektora o nagrodzenie nauczyciela wystąpić mogą:
 - a) wizytujące nauczyciela władze oświatowe;
 - b) organ prowadzący;
 - c) Rada Pedagogiczna;
5. Wnioski składane są do 30 IX br.
6. Wysokość nagrody ustala się w zależności od wypracowanych środków, ilości złożonych i zaopiniowanych pozytywnie wniosków z uwzględnieniem zasad określonych w Uchwale Rady Miejskiej.

7. Typowany do nagrody nauczyciel musi posiadać aktualną (dokonaną w okresie ostatnich 5 lat) wyróżniającą ocenę pracy.

IV. Kryteria przyznawania nagrody dyrektora:

1. Pracownikom pedagogicznym:

Nagrodę Dyrektora otrzymuje nauczyciel, który spełnia co najmniej trzy z podanych niżej kryteriów w każdym zakresie:

W zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- osiąga co najmniej dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone w wynikach sprawdzianów uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne;
- podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania;
- osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej gminnym;
- umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno-wychowawczej;
- prowadzi urozmaiconą działalność wychowawczą w szkole i w klasie np. organizuje wycieczki, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi;
- przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości, imprezy szkolne lub środowiskowe wynikające z planu działania szkoły;
- uzyskuje pozytywne efekty w pracy z zespołem klasowym w zakresie: integrowania zespołu klasowego, aktywności społecznej, udziału uczniów w pracy samorządu uczniowskiego, zdyscyplinowania, frekwencji na zajęciach lekcyjnych i pozalekcyjnych, wyników nauczania i wychowania;
- posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej;
- sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi, kółkami zainteresowań, działającymi w szkole;
- aktywnie uczestniczy w pracach zespołów nauczycielskich;

W zakresie pracy opiekuńczej:

- rozpoznaje sytuację rodzinną i materialną uczniów;
- prowadzi działalność mającą na celu profilaktykę wszelkich przejawów patologii społecznej wśród uczniów w tym narkomanii, alkoholizmu, chuligaństwa itp.;
- organizuje współpracę szkoły z policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowaniem dzieci;
- organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami, inicjuje współpracę z rodzicami lub prawnymi opiekunami uczniów;
- organizuje konsultacje, prelekcje, odczyty i wykłady pedagogiczne dla rodziców;
- wprowadza istotne zmiany w wystroju i wyposażeniu powierzonej mu pod opiekę sali lekcyjnej, dba o estetykę, wzbogaca wystrój sali;
- starannie przestrzega pełnienia dyżurów nauczycielskich podczas przerw.

W zakresie innej działalności statutowej szkoły:

- troszczy się o mienie szkoły, polepszanie bazy dydaktycznej;
- dobrze współpracuje z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz z radą pedagogiczną i radą rodziców;
- prowadzi lekcje lub zajęcia otwarte dla innych nauczycieli oraz rodziców;

- bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego;
- udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę w zawodzie nauczyciela;
- z zaangażowaniem pełni funkcję opiekuna stażu;
- z zaangażowaniem i w terminie wykonuje dodatkowe prace zlecone przez dyrektora szkoły;
- wzorowo prowadzi dokumentację przebiegu nauczania;
- buduje pozytywny obraz szkoły w środowisku.

Nagrodę może otrzymać nauczyciel, który jest zdyscyplinowany, nie spóźnia się na zajęcia, cieszy się autorytetem wśród uczniów i rodziców. Jego postawa moralna nie wzbudza żadnych zastrzeżeń.

2. Pracownikom administracji i obsługi:

Pracownicy administracji i obsługi otrzymują nagrodę dyrektora, jeśli:

- z pełnym zaangażowaniem, sumiennie wykonują powierzone obowiązki;
- wykazują inicjatywę w rozwiązywaniu problemów powstałych w czasie wykonywania obowiązków;
- dbają o mienie szkoły;
- współpracują z dyrektorem szkoły i nauczycielami w realizacji niektórych zadań opiekuńczo-wychowawczych;
- przestrzegają dyscypliny pracy oraz zasad bhp o ppoż.

.....
przedstawiciel ZNP

.....
przedstawiciel Organizacji Związkowej „Kontra”

.....
dyrektor szkoły